



PREGUNTES FREQUENTS PER ALS DEPARTAMENTS / INSTITUTS / CATEDRES

1. Es poden retocar els criteris d'avaluació?

Si, i també es poden eliminar o afegir, sempre i quan siguin argumentables i objectivables.

2. Cal incloure la nota com a criteri?

No és necessari, però es pot posar una nota mínima si es desitja.

3. Cal enviar la proposta de criteris el dia 30/1?

Sí a l'adreça captaciotalent.sp@upc.edu. Es verificarà que els criteris són vàlids i es demanarà rectificació si és el cas

4. Qui publica criteris i resultats?

La Unitat de Captació de Talent / Servei de Personal. El mitja oficial de comunicació de la convocatòria serà el web [talenthub.upc](https://talenthub.upc.edu/ca/jobs-calls/r1-investigador-de-primera-etapa) <https://talenthub.upc.edu/ca/jobs-calls/r1-investigador-de-primera-etapa>. Tant les instruccions com les notificacions d'aquesta convocatòria es realitzaran únicament a través d'aquest web oficial.

5. Quina és la composició de la comissió de selecció?

Finalment podrà ser de tres o cinc membres, a elecció del departament. D'aquest només un pot ser de l'equip directiu (sense que sigui obligatori) .

6. Els potencials directors de tesi poden formar part de la comissió?

Els membres de la comissió hauran de signar els DACI corresponents, que estrictament recull que el conflicte d'interès apareix quan la tesi ja ha estat dirigida. Formalment, doncs, no és incompatible, però no és aconsellable.

7. Cal indicar el nombre de places a convocar en primera i segona edició?

Només cal el de la primera, doncs a la segona s'hi afegiran les places desertes de la primera edició, si n'hi ha.

8. El requeriment de mínim el 50% de dones s'aplica a cada una de les edicions?

No, s'aplica al còmput global

9. Cal donar prioritat a les dones encara que l'avaluació no sigui prou satisfactòria?

Es recomanable indicar posar una nota mínima per superar el concurs, i cal aleshores prioritzar a les dones que superin aquest llindar fins a complir amb el requisit.

10. Si es disposa de 3 places, cal reservar 2 places per dones i una per homes?

Així és, però atenent a la pregunta anterior.

11. Si es disposa de 3 places, i se'n convoquen 2 en primera edició, però no concursa cap dona, cal donar al menys una plaça per deserta i així arribar al cupo de 2 places a la segona edició?

No, no es pot donar el concurs per vacant si hi ha homes que superen el llindar i cap dona ho fa. Però a la segona edició es prioritzarà a les dones.

12. Es pot valorar el C1 de català com a mèrit

El C1 és un requisit del què es pot demanar quedar-ne exempt, però no és pot incloure com a criteri un requisit.

13. Un altre punt a valorar (opcional):

Es valorarà que el grup d'on sigui el/la director/a de tesi no hagi gaudit d'un ajut FPU-UPC en convocatòries anteriors. (fins a XX punts).

14. Sobre la llista de reserva:

La convocatòria preveu una resolució de prioritització definitiva i una llista de reserva per a cada procés. Això implica que, si una vacant es produeix en la 1a edició, es recorrerà primer a la llista de reserva d'aquella edició específica.

15. Comissions

Els departaments, els instituts i les càtedres UNESCO corresponents faran la valoració de les seves candidatures, a través d'una comissió creada ad hoc per a l'avaluació.

16. Co-directors de tesi

En el cas de que un candidat presenti la sol·licitud amb dos co-directors, haurà d'escollir quin dels dos es tindrà en compte pels criteris d'avaluació, si s'escau.

